

Politique Sociale B. Braun Medical

B. Braun Medical est une filiale française du groupe allemand à capital familial B. Braun, spécialisé dans la conception, la production et la commercialisation de dispositifs médicaux et de spécialités pharmaceutiques.

La devise du groupe B. Braun, « *Sharing expertise* », traduit notre volonté d'échange constructif permanent avec l'ensemble de nos parties prenantes, dont en particulier nos collaborateurs, les représentants de notre personnel, ainsi que tous les travailleurs (intérimaires, prestataires...) contribuant à nos activités. Nos valeurs historiques d'innovation, efficacité et développement durable, ont été complétées en 2021 par les valeurs de diversité, responsabilité, et confiance, résolument tournées vers l'humain. Elles sont reflétées et partagées dans nos politiques et procédures et nous guident dans notre mission de préservation et d'amélioration de la santé des personnes dans le monde.

Le Groupe B. Braun porte une ambition sociale forte, ancrée dans son histoire et dans ses valeurs, et perpétuée par B. Braun Medical en France dans chacun de ses sites. En premier lieu, nous nous engageons auprès de nos collaborateurs et de nos travailleurs non-salariés à garantir leur sécurité au travail, par des conditions de travail sûres et saines et la conformité aux exigences légales et aux autres exigences et obligations applicables. Nous garantissons également le respect des droits de « l'Homme » et notamment la non-discrimination sur des critères personnels pour les prises de décision de gestion de ressources humaines comme le recrutement, la mobilité professionnelle, l'accès à la formation, la rémunération. Nous encourageons la collaboration, le développement des compétences et des qualifications, en favorisant la formation continue et la mobilité interne dans le but de permettre durablement l'employabilité de l'ensemble de nos collaborateurs. Nous contribuons à la formation de jeunes en stage ou en alternance à hauteur de plus de 3,5% de notre effectif.

Nos accords d'entreprises, notre politique de rémunération et d'avantages sociaux au-delà des standards français ainsi que notre valorisation du dialogue social sont les reflets de ses engagements, dans une logique de progrès continu. B. Braun Medical l'a démontré notamment par sa certification ISO 45001 obtenue pour l'ensemble de nos sites.

La présente politique est déclinée dans chacun de nos sites de Saint-Cloud, Ludres, Nogent-le-Rotrou, Saint-Jean-de-Luz et Chasseneuil-du-Poitou. La Direction de l'Entreprise veille à sa bonne application, définit les objectifs et fournit les ressources nécessaires à leur réalisation.

Saint-Cloud, le 02 février 2026

Les membres du Comité Exécutif et les Directeurs d'établissement

P. DE CONTENSON

M. JEUNEHOMME

E. LAMY

V. NOBILET

P. OBY

R. ARICO

Y. QUERE

S. PLUMET

R. KÜBLER

Président

Effective