

POLITIQUE QUALITE, ENVIRONNEMENT SANTE ET ENVIRONNEMENT B. BRAUN MEDICAL – SITE DE CHASSENEUIL

Le site de Chasseneuil, établissement de B.Braun Médical SAS, a pour vocation de concevoir, produire, gérer les Affaires Réglementaires et le suivi sur nos marchés de dispositifs médicaux implantables ainsi que les accessoires permettant leur implantation, pour la Division Aesculap.

En accord avec les 10 principes de notre groupe (Entreprise familiale, Sharing expertise, Innovation, Efficience, Développement Durable, Confiance/Transparence/Reconnaissance, Collaborateurs, Clients, 4 divisions, Compliance), avec la politique de B.Braun Médical S.A.S et la stratégie 2020, nous avons établi notre système de management selon les normes ISO 13485 pour la Qualité, ISO 14001 pour l'environnement et OHSAS 18001 pour la Santé et Sécurité.

Notre démarche porte sur la contribution individuelle de chaque collaborateur (qualifications, responsabilités et comportement) dans le respect des règles établies ainsi que sur le renforcement de partenariat avec nos fournisseurs et nos parties prenantes internes ou externes dans le domaine de la Santé, de l'Environnement et de la Santé-Sécurité.

Par cette démarche, nous nous engageons à :

- Développer et Fabriquer des dispositifs médicaux performants, répondant aux besoins du marché et de nos utilisateurs, dans la qualité et pour la sécurité de tous, jusqu'au patient
- Avoir un comportement citoyen en assurant nos responsabilités de protection de l'environnement et de développement durable
- Assurer la satisfaction et la sécurité de nos collaborateurs en leur offrant un environnement de travail motivant, sain et sécurisé.

Afin de répondre à nos ambitions, notre démarche d'amélioration continue porte avant tout sur :

- La satisfaction des exigences de nos clients et de nos parties prenantes en termes de qualité de produit, qualité de service et respect des délais,
- Le respect des exigences légales et réglementaires et des exigences de nos parties prenantes applicables à nos produits et à nos activités,
- La garantie des évolutions de compétences de chaque collaborateur, ceci dans le respect et la promotion de la diversité dans l'entreprise en luttant contre toute forme de discrimination,
- La prévention des risques de TMS, d'accidents, de presque-accident ainsi que de pollution et d'incendie,
- La réduction de nos consommations en ressources naturelles,
- L'optimisation du traitement de nos déchets,
- L'impact des transports liés à notre activité et aux déplacements des collaborateurs,
- Le bien-être de nos collaborateurs, en réduisant les facteurs de risques professionnels et en garantissant la Qualité de Vie au Travail (QVT).

Cette politique, revue chaque année quant à son adéquation est communiquée à l'ensemble des collaborateurs et à nos intervenants extérieurs. Elle est affichée et disponible pour toute partie intéressée externe. Nous nous engageons à suivre les performances de notre Système de Management afin de garantir son efficacité et son efficience.

Chasseneuil, le 11/06/2019