

POLITIQUE QUALITE
Site de Chasseneuil

Le site de Chasseneuil, établissement de B. Braun Médical SAS, a pour vocation de concevoir, de produire, de gérer les Affaires Réglementaires et le suivi sur nos marchés de dispositifs médicaux implantables ainsi que les accessoires permettant leur implantation, pour la Division Aesculap.

Nous avons établi notre système de management qualité selon la norme ISO 13485, le 21CFR part 820, la directive européenne MDD 93/42/CEE et le règlement européen 2017/745 et en accord avec la politique de B. Braun Médical S.A.S et la stratégie 2030 du groupe. Cette dernière définit notre mission d'impulser des avancées dans la santé grâce à notre signature de partage d'expertise et à la puissance des technologies. Nos valeurs se portent sur 6 thématiques fortes : l'innovation, l'efficacité, la durabilité, la confiance, la responsabilité et la diversité.

Notre démarche porte sur la participation et la contribution individuelle de chaque collaborateur travaillant sur ce site, ceci qu'il soit aussi bien un employé de B. Braun qu'un employé d'une autre entreprise. Chaque collaborateur, de par son engagement, ses qualifications, et sa prise de responsabilité de tous les jours, contribue au bon respect des règles établies ainsi qu'au renforcement de partenariat avec nos fournisseurs et nos parties prenantes internes ou externes dans le domaine de la Santé.

Par cette démarche, nous nous engageons à :

- Développer et fabriquer des dispositifs médicaux dont les performances, la qualité et les critères de sécurité répondent aux attentes des marchés, des utilisateurs et des patients,

Afin de répondre à nos ambitions, notre démarche d'amélioration continue porte avant tout sur :

- ✓ La satisfaction des exigences de nos clients et de nos parties prenantes en termes de qualité de produit, qualité de service et respect des délais,
- ✓ **L'évolution de notre système de management de la qualité,**
- ✓ La gestion des risques pour chacun de nos produits dans nos activités quotidiennes, basée sur les contributions de nos compétences internes et externes.
- ✓ Le maintien de nos activités au niveau de l'état de l'art et la bonne application des normes internationales ainsi que le respect des exigences légales,
- ✓ **L'expérience de nos produits qui nous permet de les améliorer pour mieux répondre au besoin dans le traitement des patients**
- ✓ **L'évolution** des compétences de chaque collaborateur

Cette politique, revue chaque année quant à son adéquation est communiquée à l'ensemble des collaborateurs et à nos intervenants extérieurs. Elle est affichée et disponible pour toute partie intéressée externe.

Nous nous engageons à faire appliquer le système de management et à en suivre les performances afin de garantir son efficacité et son efficacité.

Chasseneuil, le 15 Décembre 2022

S. Plumet	C. Boismenu	R. Bernard	E. Sorton	G. Skrzelezyk	K. Breut

Les évolutions par rapport à la version précédente sont mentionnées en bleu

POLITIQUE ENVIRONNEMENT, SANTE & SECURITE
Site de Chasseneuil

Le site de Chasseneuil, établissement de B. Braun Médical SAS, a pour vocation de concevoir, produire, gérer les Affaires Réglementaires et le suivi sur nos marchés de dispositifs médicaux implantables ainsi que les accessoires permettant leur implantation, pour la Division Aesculap.

En accord avec les valeurs du groupe (Innovation, Efficience, Durabilité, Confiance, Responsabilité et Diversité), avec la politique de B. Braun Médical S.A.S et la stratégie 2030, nous avons établi notre système de management selon les normes ISO 14001 pour l'environnement et ISO 45001 pour la Santé et Sécurité.

Notre démarche porte sur la participation et la contribution individuelle de chaque collaborateur travaillant sur ce site, ceci qu'il soit aussi bien un employé de B. Braun qu'un employé d'une autre entreprise. Chaque collaborateur, du fait de sa prise de responsabilités et son comportement, contribue au bon respect des règles établies ainsi qu'au renforcement de partenariat avec nos fournisseurs et nos parties prenantes internes ou externes dans le domaine de l'Environnement et de la Santé-Sécurité.

Par cette démarche, nous nous engageons à :

- Avoir un comportement citoyen en assurant nos responsabilités de protection de l'environnement et de développement durable
- Assurer la sécurité et la satisfaction de tout employé interne comme externe en lui offrant un environnement de travail sécurisé, sain et motivant

Afin de répondre à nos ambitions, notre démarche d'amélioration continue porte avant tout sur :

- ✓ Le respect des exigences légales et réglementaires et des exigences de nos parties prenantes applicables à nos activités,
- ✓ L'évolution de compétences de chaque collaborateur, ceci dans le respect et la promotion de la diversité dans l'entreprise en luttant contre toute forme de discrimination,
- ✓ La prévention des risques de TMS, d'accidents, de presque-accident ainsi que de pollution et d'incendie,
- ✓ La mise à jour de Plan de Continuité d'Activité en fonction des contextes sur la Covid 19, les approvisionnements et l'énergie, ceci en pleine transparence,
- ✓ La réduction de nos consommations en ressources naturelles,
- ✓ L'optimisation du traitement de nos déchets,
- ✓ L'impact des transports liés à notre activité et aux déplacements des collaborateurs,
- ✓ Le bien-être de nos collaborateurs, en réduisant les facteurs de risques professionnels et en garantissant la Qualité de Vie au Travail (QVT).
- ✓ La participation de chaque employé interne comme externe dans cette volonté d'être une entreprise éco-citoyenne dans un environnement de travail sécurisé, sain et motivant pour tous.

Cette politique, revue chaque année quant à son adéquation est communiquée à l'ensemble des collaborateurs et à nos intervenants extérieurs. Elle est affichée et disponible pour toute partie intéressée externe. Nous nous engageons à faire appliquer le système de management et à en suivre les performances afin de garantir son efficacité et son efficience.

Chasseneuil, le 15 Décembre 2022

S. Plumet	C. Boismenu	R. Bernard	E. Sorton	G. Skrzelezyk	K. Breut

Les évolutions par rapport à la version précédente sont mentionnées en bleu